

HR Partner

agencja pracy



O Agencji HR-Partner

Agencja Pracy HR – PARTNER jest dynamicznie rozwijającą się agencją doradztwa personalnego i pracy tymczasowej. Naszą ideą jest zapewnienie klientom skutecznej i szybkiej rekrutacji pracowników, którą zajmować będzie się dla Państwa grupa doświadczonych konsultantów. Współpraca z HR-PARTNER umożliwi Państwu przejście przez różnorodne, nawet najtrudniejsze projekty rekrutacyjne, dzięki którym zyskają Państwo najlepszych pracowników na konkretne stanowiska.

Doświadczenie naszych konsultantów umożliwia przeprowadzenie rekrutacji w różnych branżach m. in.:

- Administracja biurowa
- Budownictwo i nieruchomości
- Finanse i Bankowość
- IT i Telekomunikacja
- Inżynieria i technologia
- Logistyka i spedycja
- Marketing
- Obsługa klienta, Call Center
- Sprzedaż B2B
- Hotelarstwo/Turystyka/Katering
- Informatyka/Programowanie
- Doradztwo/Konsulting
- Grafika/Kreacja artystystyczna
- Human Resources
- Informatyka/Administracja
- Instalacja/Serwis
- Internet/E-Commerce
- Kontrola jakości
- Księgowość/Audyt/Podatki
- Logistyka
- Praca fizyczna
- Pracownik ochrony
- Produkcja
- Ogrodnictwo
- Sport/Rekreacja
- Sprzedaż



Zespół HR-Partner

- Posiadamy szeroką wiedzę o poszczególnych branżach, dzięki czemu dotarcie do potencjalnych kandydatów nie stanowi dla nas problemu, a cały proces rekrutacyjny przebiega szybko i sprawnie
- Jesteśmy otwarci na potrzeby i sugestie klienta dotyczące kandydata idealnego na dane stanowisko
- Dzięki ukończonym studiom psychologicznym i dużej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi do wszystkich etapów rekrutacji podchodzimy w sposób profesjonalny. Wspomagając się różnymi technikami selekcyjnymi a także testami psychologicznymi, minimalizujemy ryzyko kosztownych pomyłek rekrutacyjnych.

Etapy rekrutacji

- Zdefiniowanie profilu kandydata

Określenie kandydata idealnego jest poprzedzone szczegółową analizą zakresu obowiązków, uprawnień, odpowiedzialności i wymagań kwalifikacyjnych konkretnego stanowiska pracy. Proces ten polega na wyspecyfikowaniu takich cech i właściwości kandydata jak: wiedza teoretyczna i umiejętności praktyczne, osobowość, doświadczenie, motywacja do pracy i szczególne umiejętności.

- Wybór źródła i metody rekrutacji

- direct search – metoda bezpośredniego poszukiwania kandydatów o specjalistycznych umiejętnościach. Stosowana tylko w przypadku rekrutacji kluczowych specjalistów. Zakłada identyfikację odpowiednich osób poprzez analizę właściwych grup zawodowych i penetrację firm o podobnym profilu, strukturze i organizacji.

- analiza kandydatów z bazy danych - firma HR-PARTNER posiada dużą bazę kandydatów o zróżnicowanych umiejętnościach i kwalifikacjach. Spośród nich nasz zespół selekcjonuje osoby, które są najbliższe profilu kandydata idealnego.

- ogłoszenia rekrutacyjne - współpracujemy ze wszystkimi znaczącymi na polskim rynku portalami pracy, dzięki czemu docieramy do dużej liczby kandydatów w bardzo krótkim czasie.

Proces selekcji kandydatów

Pełna procedura obejmuje następujące etapy:

- **preselekcja kandydatów** – polega na wstępnej selekcji kandydatów na podstawie przeprowadzonej analizy ich dokumentów, wykonanej przez przyzmat kilku najważniejszych wymogów stanowiska pracy. Kandydatury nie spełniające wymogów są odrzucane
- **wstępne wywiady kwalifikacyjne** – mają charakter merytoryczny i psychologiczny. Przeprowadzane są przez specjalistę do spraw rekrutacji. Stanowią wstępny etap badań selekcyjnych. Na tym etapie można zastosować również inne techniki takie jak: case study, testy psychologiczne i Assessment Center.
- **Ostateczne wywiady kwalifikacyjne** – prowadzone są w obecności przyszłego bezpośredniego przełożonego pracownika, mają na celu sprawdzenie fachowości wstępnie wyselekcjonowanych kandydatów, ich doświadczeń i predyspozycji zawodowych. Wywiady te mogą mieć formę wywiadów indywidualnych, panelowych lub komisyjnych.
- **Ostateczny wybór kandydatów**

Dodatkowe metody selekcji

W zależności od wymagań projektu rekrutacyjnego możemy zastosować następujące metody:

- metoda sytuacyjna (case study) - zaaranżowanie sytuacji, w której kandydat będzie musiał rozwiązać problem przy wykorzystaniu posiadanej wiedzy. Odgrywane scenki są odzwierciedleniem rzeczywistych sytuacji, z którymi kandydat będzie musiał zmierzyć się w pracy
- testy psychologiczne - gotowe wystandaryzowane narzędzie dobierane w zależności od potrzeb rekrutacyjnych,
- Assessment Center - najbardziej złożone i precyzyjne narzędzie pozwalające wyselekcjonować najlepszego kandydata na dane stanowisko, dzięki analizie szeregu zadań, które ujawniają pożądane kompetencje i cechy osobowościowe.

Standardowe ramy czasowe projektu

1-2 tydzień	Rekrutacja kandydatów
2-3 tydzień	Selekcja kandydatów
4 tydzień	Prezentacja listy kandydatów Spotkania klienta z zaakceptowanymi kandydatami

* Ramy czasowe rekrutacji mogą ulec zmianie, istnieje możliwość skrócenia realizacji procesu.

Na Państwa życzenie w dowolnym momencie realizacji projektu, może zostać przedstawiony raport prezentujący postęp w pracy nad zleceniem. Raport ten będzie zawierał informacje o wszystkich zidentyfikowanych i skontaktowanych osobach.

Warunki współpracy

Wysokość pobieranej opłaty za przeprowadzenie projektu rekrutacyjnego to 150-200 % miesięcznego wynagrodzenia pracownika netto. Warunki te są doprecyzowane po przygotowaniu wspólnie z Państwem Formularza Opisu Stanowiska poszukiwanego kandydata i złożoności procesu rekrutacyjnego.

Gwarancja

HR-PARNER udziela gwarancji, że wyselekcjonowany przez nas pracownik odpowiada wymogom danego stanowiska. W przypadku gdy dana osoba nie spełni państwa oczekiwań, istnieje możliwość oddelegowania do pracy nowego pracownika, jednak nie więcej niż dwa razy. Gwarancja obowiązuje przez pierwszy miesiąc pracy danego kandydata.

Kontakt

HR-PARTNER S.C., A.GARYGA, K.PISARSKA

ul. Ruska 23

50-079 Wrocław

Dział rekrutacji

E-mail : rekrutacja@hr-partner.com.pl

tel. +48 882 120 872

Administracja

Anna Garyga

dyr. ds. sprzedaży

tel. +48 692 430 139

a.garyga@hr-partner.com.pl

Katarzyna Pisarska

dyr. ds. kadrowych

tel. +48 604 543 677

k.pisarska@hr-partner.com.pl

